



Valais

Rapport annuel

Rapport président

Chères et Chers Collègues,

L'année 2015 est terminée, afin de tenir votre mémoire en éveil, voici mon condensé de l'année.



Janvier

On débute avec le personnel de vente qui est mis sous pression. En effet le sondage effectué par syndicom démontre des conséquences alarmantes :

L'esprit d'équipe, le plaisir du travail bien fait sont monnaies de plus en plus rares aux guichets. Le personnel est pris en sandwich entre la clientèle et le chiffre d'affaires et ne sais plus à quel saint se vouer, la démotivation est flagrante.

Février

La commission des transports et des télécommunications du conseil national à rejeté une initiative parlementaire visant à interdire à la poste la vente de produits tiers.

On pourrait comprendre la raison de cette initiative mais il faudrait aussi que chaque entreprise se concentre sur son objectif, par exemple une station d'essence ne devrait plus vendre du pain.

Il est de se fait impossible d'imposer une stratégie à la poste, alors que chaque entreprise fait comme elle pense. Par contre nous devons être attentifs aux objectifs de vente, afin d'éviter une pression accrue sur le personnel.

Mars

Et oui elle est là, je veux dire la nouvelle CCT pour le groupe Poste. Nous souhaitons tous sous un même toit, c'est fait avec des disparités pour les 3 grands groupes c'est-à-dire Poste CH SA, CarPostal et PostFinance. Chacun d'entre nous, recevra sont nouveau CIT et les conditions liées à la nouvelle convention. Actuellement nous ne pouvons pas en dire tellement plus, par contre dès l'an prochain, nous allons nous apercevoir des différences. Le point qui chagrine est la prime de fidélité qui est pareille pour tous. Dans le journal syndicom du 20 mars 2015, vous trouvez un bon résumé de la CCT.

Mais gardons la tête haute et remettons cela sur le tapis lorsqu'il y aura le renouvellement de la CCT.

En ce mois de mars on parle aussi de « la privatisation du monde », en effet l'accord sur le commerce de service (TISA), donnerait à l'état la possibilité de dresser une liste des services qu'il souhaite soustraire aux obligations d'accès du marché. Par exemple le courrier pourrait être distribué par tout un chacun.

On trouve aussi en mars la journée des femmes le 8, ces dernières ont manifesté partout en suisse en brandissant des banderoles réclamant l'égalité salariale.

En effet actuellement les femmes ont toujours pour un travail égal jusqu'à 18% de salaire en moins que leurs homologues masculins.

Avril

Présenté en début d'année le slogan « simplicité et système » qui illustre la vision de la poste est maintenant mis en place.

De nouvelles applications majoritairement numériques sont destinées à faciliter l'accès pour la clientèle aux services postaux. Mais cette vision s'accompagne d'une recherche permanente sur l'amélioration du rendement et des transformations. Ce qui se répercute sur le personnel et sur le réseau. Moins d'offices donc moins de monde.

Mais avril c'est aussi l'annonce du bénéfice qui se monte à 638 millions. On constate aussi que l'entreprise emploie 44'681 personnes équivalent plein temps.

Mai

La conférence CCT Poste a donné son feu vert à la nouvelle convention. Toutefois, la section Valais suite aux différentes séances organisées durant le printemps a respecté le mandat de ses membres, et n'a pas donné son aval quant à la nouvelle mouture.

Par contre plus du 60% des délégués l'ont acceptée et nous devons vivre avec, mais cela ne veux pas dire tout accepter, et baisser les bras en se résignant. On doit rester unis et forts afin que nos conditions de travail ne se détériorent pas plus.

Juin

En date du 8 juin la pétition « touche pas à ma boîte » munie de plus de 8000 signatures à été remise au DETEC. C'est sur l'initiative d'un client mécontent qu'a été lancée cette pétition, et nous voyons que si nous agissons nous pouvons sensibiliser la population sur l'importance du service public, plus précisément à la sauvegarde des acquis.

Chez PostMail, on parle toujours de la fin de distribution pour 12h30, c'est obsolète.

Les nouveaux scanners vont arriver souhaitons que nous puissions nous familiariser avec cet appareil.

Mais aussi PEZU, le questionnaire de satisfaction du personnel, on constate un manque de confidentialité et de suivi. Cet instrument est peu utilisé par le personnel qui ne le prend pas au sérieux.

Juillet

On parle de la distribution à domicile et là il est évident que la poste peut mieux faire.

Mais il semble que cela ne soit pas le cas. En effet de plus en plus de maisons ne sont plus visitées par le facteur, 5 plaintes ont été déposées par des particuliers et l'on ne peut que souhaiter que la clientèle continue à ne pas se laisser faire.

La distribution à domicile fait partie de la desserte de base, et l'on doit tout mettre en œuvre afin qu'elle le reste. La pétition déposée au DETEC en juin le démontre. La distribution partout pour tous devrait s'ancrer dans la vision de la poste

Août

Les salariés de la poste allemande ont fait grève durant 4 semaines. Il semble que cela ait facilité la négociation du paquet des mesures de protection pour les 140'000 employés.

Cette grève avait pour but premier d'inciter la Deutsche Post à revenir sur sa décision de créer des filiales de DHL. Le personnel de ces filiales est payé 20% de moins que leurs homologues de la poste pour un travail équivalent, d'où l'importance de la réaction des salariés de la poste allemande. Si je parle de cela c'est pour démontrer que la privatisation n'est pas bonne. En effet, en Allemagne les emplois précaires ont augmenté de 75%, en délocalisant par des filiales de DHL. La poste allemande crée aussi de la précarité.

Bravo à eux, et espérons que leur avenir soit moins précaire. Il est juste de penser : aux grands maux les grands remèdes. Mais en suisse serais-t-on capable de la faire si tel était le cas ??

Septembre

Un nouveau bras de fer est lancé.

Les conducteurs et conductrices de la poste ne veulent pas perdre leur emploi, ils ne veulent pas entendre parler d'externalisation pour le transport des envois postaux.

On parle de 187 emplois mais c'est 187 de trop que la poste souhaite externaliser.

Le gros problème est que les conditions usuelles de la branche démontrent que le personnel de la poste est mieux rémunéré que dans le privé, ce qui va évidemment dans le sens d'une baisse de salaire pour le personnel concerné.

Octobre

Afin de lutter contre la sous-enchère salariale dans le domaine des transports et de la logistique syndicom et UNIA ont présenté des propositions afin d'obtenir une CCT de branche dans laquelle on privilégie des salaires minimaux, une meilleure protection de la santé des travailleurs et des compensations pour le travail de nuit et du dimanche. Cette proposition pourrait aider les 187 collègues dont la poste souhaite se débarrasser.

On peut être satisfait que le conseil des Etats se soit opposé à l'ouverture prolongée des magasins jusqu'à 20h. En effet les offices de poste qui se trouvent dans des surfaces commerciales auraient du aligner leurs horaires sur les magasins.

Novembre

En 1954 le film le salaire de la peur mettait en scène des transporteurs avec la promesse de somme non négligeable si le travail était fait.

La peur du chômage, et celle de ne pas empocher de salaire incitait les chauffeurs à braver tous les dangers. A ce jour les chauffeurs de la poste ont dépassé cette peur, et osent se montrer face à leur employeur qui souhaite se débarrasser de sa flotte de camion.

Elle préfère se référer à une flotte de sous-traitants même plus s'essayer aux véhicules sans chauffeurs. Toutes nos pensées avec les chauffeurs de la poste, qui luttent pour la reconnaissance et la dignité des années passées auprès du géant jaune.

Décembre

L'assemblée des délégués a confirmé le NON à l'initiative « Pro service public », qui devra être votée en 2016. Malgré le titre qui semble accrocheur, la promesse est mensongère le service public verra son développement freiné et la modernisation ne sera plus de mise, surtout dans les régions périphériques.

Lors de cette assemblée on a pu entendre la stratégie syndicom jusqu'au congrès 2017.

Il est évident que si nous voulons un syndicat fort, nous devons absolument stabiliser l'effectif de nos membres. Pour se faire si chaque membre actif recrute un membre cela se fera sans aucune incidence sur nos structures. C'est pourquoi je vous propose un défi :

- Chacun prend une formule d'adhésion et motive un collègue à se syndiquer.

Pour les retraités vous pouvez aussi le faire, vous connaissez du monde et pouvez parler de syndicat mieux que personne, votre savoir nous est précieux.

Cette année nous avons encore eu des changements au sein de notre comité directeur et tenons à remercier Bernadette Häfliger et Fritz Gurtner pour le travail accompli durant les années passées à syndicom.

Voilà Chères et Chers Collègues mon résumé de l'an 15.

Une petite pensée pour bien terminer :

- Celui qui veut faire quelque chose trouve un moyen !
- Celui qui ne veut rien faire trouve une excuse !

Merci de votre écoute.

Roger Morand

Groupe Retraité/es



Chères et Chers Collègues,

Et voilà l'année 2015 et terminée nous nous trouvons prêts à affronter cette nouvelle année qui semble de plus en plus difficile. On ne peut que constater, que le monde va de plus en plus mal.

En effet, notre planète semble en désaccord total avec la réalité, surtout la réalité que tendent à nous vendre les managers. Cette réalité et de loin, ne nous satisfait pas.

L'an passé je me posais des questions sur une éventuelle augmentation de notre renchérissement.

Et malheureusement c'est toujours la même rengaine et, c'est plus que désespérant. On peut même dire que nous sommes toujours dans l'attente. Nous avons soulevé cette question lors d'une séance des présidents des retraités de toute la Suisse, hélas elle est restée sans réponse qui nous satisfasse.

Il va peut-être falloir que nous montions aux barricades, afin d'être entendus, écoutés et surtout respectés. Il est évident que nous les retraités sommes moins sur le devant du tableau que le personnel en activité à la Poste. Toutefois, je suis surpris du manque de motivation, du manque de solidarité, du manque d'intérêt du personnel de la Poste.

Afin que vous les actifs trouviez une meilleure cohésion entre la vie professionnelle et la vie privée, il serait bien que vous preniez le temps de vous parler, de vous écouter, de vous aider et aussi de vous respecter.

En effet lorsque l'on est mal au travail cela se ressent dans le privé et inversement.

Alors soyez unis au travail et votre vie de tous les jours sera bien plus intéressante.

Un sujet d'actualité pour tout le personnel de la poste, c'est l'éternelle fermeture des bureaux et offices de poste.

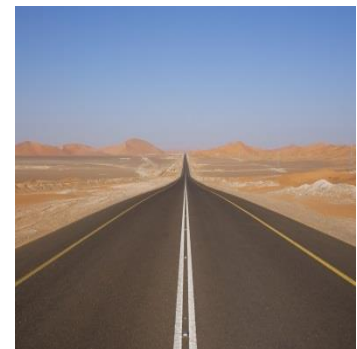
Je n'ose bientôt plus regarder les journaux ou écouter la radio, car j'entends trop régulièrement parler de fermeture d'office de poste.

Je ne vais pas tous les citer car cela prendra trop de temps.

Bientôt il n'y en aura plus et là il sera trop tard pour se lamenter, trop tard pour dire si j'avais su !!!

Dans le dernier bulletin de section, je citais la poste de Charrat comme mauvais exemple, qui se lie déjà comme enclave de Martigny et maintenant on parle de Martigny Croix. Quand je vois ce qui se passe je bouillonne et j'ai juste envie de crier mon désaccord. Je sais que rien n'est facile, nous en tant que retraité on ne peut que vous aider, vous appuyer, vous accompagner si vous avez besoin de nous. Il suffit de le demander et ainsi nous pourrions peut-être aider à sauver notre service postal.

On parle de désert postal, mais le démantèlement touche l'entier du personnel de la poste.



Il est évident que seuls nous ne pouvons rien faire, mais tous ensemble nous devrions arriver à ne pas se laisser dicter notre conduite par ses managers qui se croient tout permis. Nous devons absolument interpeller nos élus fédéraux qui ont eux un pouvoir majeur, un lobbying plus important afin que cesse ce démantèlement.

Parlons aussi de quelque chose d'agréable, c'est-à-dire notre sortie annuelle du groupe des retraités.

Comme chaque année notre balade nous fait visiter différents endroits de notre planète. Environ 80 collègues ont participé à cette balade à Annecy. C'est aussi l'occasion de voir nos anciens collègues rencontrés lorsque nous étions en activité et d'autres qui travaillaient dans d'autres secteurs. Nous prenons plaisir à nous rencontrer et partager des moments agréables tous ensemble. Cette journée magnifique fut agrémentée par la fanfare de retraités de swisscom. On les remercie du fond du cœur, et surtout on espère qu'ils nous accompagneront encore durant de nombreuses années. Suite aux divers remerciements qui me sont parvenus, je vous invite à réserver la date du jeudi 8 septembre 2016. Les places sont comptées mais ne vous en faites pas on va trouver des solutions afin que chacun d'entre vous puisse profiter de cette balade. Nous n'allons pas déroger à notre principe, la sortie reste une surprise pour les participants.

En conclusion, je tiens à remercier notre secrétaire régionale, ainsi que le comité de la section pour l'aide à l'organisation de notre sortie, ainsi que l'énorme soutien financier afin que la balade reste inoubliable pour les participants.

Un petit mot de fin : mieux vaut agir une fois avec les mains que de regarder mille fois avec les yeux.

Henri Marius Caretti

Groupe Postmail

Interdiction de monter à l'étage : devinette !

Je sonne à l'interphone. La dame me répond « je sors de la douche et j'arrive dans 3 minutes ». Je fais quoi ?

1. J'attends et PostMail a perdu 3 minutes vu que la cliente a dit « j'arrive ».
2. C'est trop long, j'avise et au diable le service à la clientèle.
3. Service à la clientèle dont La Poste s'en vante toutes les années.
4. Je monte, la rejoint dans les escaliers et je gagne 2 minutes en faveur de PostMail mais c'est interdit.

AMP : fichier des clients

La mise à jour journalière est devenue une priorité totale. Ce qui fait que le fichier PostMail est plus précis que ceux des communes, cantons et de la Confédération suisse.

Nouveaux avis de retrait

Ils sont plus simples et plus rapides à remplir. Donc gain de temps pour La Poste.

Nouveauté mondiale : commander par internet

C'est une révolution. Commander par internet des objets très très bon marché en Chine et les recevoir pour le même prix en recommandé. Cherchez l'erreur.

Rentabilité PostMail

Incroyable ! Le chiffre d'affaire de PostMail a passé de 3 milliard 141 millions en 2011 à 2 milliard 887 millions en 2014 (différence : baisse de 254 millions = moins 8,1%) et en même temps le bénéfice a passé de 251 millions en 2011 à 334 millions en 2014 (différence : augmentation de 83 millions = plus 33%). Si La Poste nous remercie toutes les années pour nos efforts et notre souplesse de travail c'est qu'on le mérite. Et le salaire et les vacances, on le mérite aussi : on parle ici de l'ancienne CCT pas de la nouvelle.

Et enfin les nouveaux scanners

On nous avait prédit le paradis et ce fut l'enfer au début. Les problèmes étaient si nombreux que ceux de Martigny avaient calculé 30 minutes de perte de temps par jour et par personne. Par la suite, beaucoup de changement et d'amélioration mais encore trop de panne. Sans oublier que les exigences et le maniement du nouveau scanner conduit à plus de perte de temps qu'avec l'ancien. Et c'est comme d'habitude le personnel qui doit compenser le temps perdu.

Antoine Mabillard / Christian Rossier

Groupe CarPostal

Chers collègues, voici arrivé le temps du bilan de l'année écoulée. Comme tout monde le sait, l'année 2015 s'est terminée avec de grands changements dans notre profession.

La nouvelle CCT a été conclue avec des joies et des soucis pour les collègues de car postal. Autant les CA(chauffeurs) entrepreneur que nos collègues de la régie ont eu un réveil pénible face aux décisions finales de CarPostal et aux résultats obtenus.

Pour avoir participé dès le début aux négociations, représenté tous les collègues, autant régie qu'entrepreneur, je ne peux que constater l'insatisfaction, même la colère de certains conducteurs.

Vu de l'intérieur, il est évident que dans une négociation ; il faut demander, revendiquer, prendre des avis autoriser, en un mot, croire dans un syndicat et se battre. CarPostal est en position de force sur bien des points. Cela me fait penser à vouloir acheter du pain sans avoir le sou, en ne justifiant que le fait d'avoir faim... !!!

La bonne volonté ne suffit pas, l'envie et le sentiment d'avoir raison non plus. Faire profil bas et avoir la résignation comme option encore moins. Avoir foi dans une certaine justice. Coire dans l'appui de la base, en la force d'un syndicat fort, voilà notre conviction Il faut être conscient que l'on ne peut gagner sur tous les points, que l'on peut facilement être botté en touche, perd le dialogue et se retrouver avec un code des obligations plus vide que notre nouvelle CCT

Les résultats obtenus sont décevants dans un premier temps. Les indemnités du dimanche diminuent, la prime de fidélité nous présente une évolution à la baisse. Bien sur, il y a des avantages en tous cas au début de carrière, pénalité aux anciens et aux situations intermédiaires Il y a des rocade, des retours qui semblent des avantages mais qui dans leur discrétion peuvent devenir fantomatiques.

Passé ce premier temps de test grandeur nature, il ne reste que l'espoir d'accepter en toute conscience ce qui est évident.

Plus de 42 ans passés à la poste, dont 34 chez CarPostal, je peux dire avec vous : c'était mieux avant. La poste de papa, ou grand Papa n'est plus qu'un lointain souvenir, il faut comme le disait Darwin, subir la loi de l'évolution, ou disparaître. Arrivé gentiment au terme de ma carrière, je, me permets d'insister sur la valeur d'une union, d'un syndicat, de notre syndicat.

Place aux jeunes et surtout sans regret.

Merci de votre écoute, et de votre présence

Stéphane Roten



Groupe Réseau et Vente

1^{er} Mai 2015 entrée au sein du comité syndicom de Séverine Michellod, Sarah Riposi et Barbara Martina.

Nouvelle convention collective dès le 01.01.2016 avec notamment plus qu'une pause payée par jour, modifications des remboursements KM, dîner et temps de travail.

Pour des allocations familiales le droit cantonal est applicable par contre si l'on souhaite obtenir un petit plus, il faut avoir des triplés et là on gagne plus à coup sur !!!

Pour l'année 2016 l'augmentation aura lieu en avril car avec la nouvelle CCT l'année commence en avril, et ce n'est pas un poisson.

Nouveautés, des offices pilote conseil ou des offices pilote lettres et colis dès 01.01.2017 afin que le personnel soit restreint à ne faire qu'une chose et non plus comme maintenant tout connaître du métier.

On recule au lieu d'avancer !!!

Diverses fermeture d'Office de poste, en 2015, Salins, Bramois, Nax, Charrat et cette liste est de loin pas exhaustive. Pour 2016 on parle déjà d'Ollon Vaud, de Martigny-Croix de Veysonnaz de Muraz, et ce n'est probablement pas terminé. Nous ne sommes pas loir du désert postal.

Démission du responsable d'exploitation (RE) de Sierre qui n'est pas remplacé où vas-t-on ???

En contrepartie deux RE gèrent trois secteurs d'Office de poste.

Changement de stratégie, plus d'objectif personnel mais objectif d'équipe !!!



Rapport PostLogistics

Tout d'abord une bienvenue à vous Chères et Chers Collègues, et merci de votre présence à cette assemblée. Alors voilà l'année 2015 s'est écoulée, elle semblait calme mais non sans activités internes.

Chez colis le cheval de bataille est toujours d'actualité, le fameux temps de travail selon AZB2.

Ce système fait toujours jaser, dans le mauvais sens et rend pénible notre travail de distribution.

- Cela concerne la différence entre le temps de travail réel et celui pris en compte par le système.

En 2015, syndicom a fait un questionnaire afin de sonder les collaborateurs sur le dit système. Environ 30% du personnel s'est donné la peine de répondre, ce qui semble peu, mais nettement supérieur au précédent sondage.

Merci à ceux qui ont répondu. En ce qui concerne le résultat on ne peut que constater que se temps de calcul est incorrect. Le personnel est quasiment unanime pour rejeter AZB2.

- Il ne prend pas en compte le temps réel, les difficultés rencontrées au quotidien, et surtout avec ce système l'entreprise vole du temps à son personnel.

Un collaborateur à décidé de ne pas se laisser faire, et ne plus se laisser voler du temps de travail donc de l'argent. Elisabeth et Matteo travaillent ensemble avec le collègue afin de lui rendre justice, s'il le faut ils iront jusqu'au tribunal des prud'hommes.

Il semble que l'entreprise fasse pression sur le collaborateur afin que ce dernier cesse et rentre dans le rang.

Le système est hors la loi. Car le collaborateur, s'il en apporte la preuve, doit être rémunéré pour les heures travaillées effectivement et non pas pour un calcul probable en liaison avec le nombre de colis.

Voilà pour AZB2, le résultat du sondage va être présenté courant mars j'espère que mes collègues de Sierre, Sion et Bex y participeront de manière active et en grande force.

Je profite pour vous dire deux mots sur la nouvelle CCT.

Si l'on compare l'ancienne avec celle actuelle je peux dire déjà une chose elle n'est pas si mauvaise. En effet, en 2015 le personnel de la poste avait la meilleure CCT de Suisse, et maintenant nous avons la deuxième. La meilleure est celle de Swisscom, qui est un employeur semble t'il plus généreux que La Poste CH SA.

Nous pouvons tirer le chapeau à notre équipe de négociation, mais aussi à tous les collègues qui ont soutenu la pause durant les pourparlers. Grâce à eux et à cette pause les négociateurs ont pu tirer un meilleur parti de nos conditions de travail.

Le syndicat c'est nous c'est vous et c'est tous ensemble que nous gagnerons et que nous verrons nos conditions de travail évoluent vers le haut.

Merci de votre écoute,

Fabrice Thériseaux

Rapport Imprimerie Graphique et Emballage

Chères amies, chers amis syndiqués,

Il est un mot que je porte en haute estime, en très haute estime. Ce mot est : RESISTANT.

Nous devons aux Résistants de vivre, encore, dans une société libre et évoluée. Beaucoup sont tombés et ont leurs noms gravés sur monuments et livres d'histoires. Certaines et certains ont survécu et entrepris d'autres luttes et combats. Nous leur devons beaucoup, nous leur devons tout.

Et VOUS êtes, NOUS sommes de ces Résistants. Face aux démantèlements successifs et récurrents de nos conditions sociales, nous OSONS, nous nous battons becs et ongles, pour sauver ce peu de dignité qu'ils veulent encore nous ôter. En Suisse, mais pas seulement, les gains de productivité des grandes entreprises sont devenus inversement proportionnels aux conditions de travail imposées, à coup de raboutage de nos CCT.

Je vais vous lire quelques lignes. Elles figuraient sur un message que Viscom, association patronale de l'Industrie graphique, diffusait à ses membres l'an passé, au début des négociations pour le renouvellement du CCT de la branche. Je cite :

« Pour la première fois dans l'histoire de Viscom, un réel programme de réduction et de blocage a été introduit dans les négociations CCT de la part des employeurs. Les suppléments devaient être réduits ; l'horaire de travail augmenté ; les indemnités pour frais de repas, doublement des pauses et constitution de l'épargne

devaient être abolis. Concernant le modèle de retraite anticipée élaboré, il ne devait pas entrer en vigueur. La DFO n'était pas exclue a priori, mais sous réserve de mécanismes de contrôle transparents et simples, ainsi que d'un allègement du contenu du CCT. » Fin de citation.

Tout est dit ici. Le retour vers le XIXe siècle est en marche chez ces gens-là. L'Excellence n'est qu'un miroir aux alouettes.

Enfin je vous offre cette phrase d'un tout grand Résistant, Sandro Pertini :

« Peut-on considérer vraiment libre un Homme qui a faim, qui vit dans la précarité, qui n'a pas d'emploi, qui se sent humilié de ne pouvoir nourrir ses enfants et leur offrir une éducation ? Non cet Homme n'est pas libre ».



Je vous souhaite une bonne Assemblée générale, et n'oubliez de partager cet adage : *« Ne pas être syndiqué, c'est voyager en train sans payer son billet ».*

Merci de votre écoute.

Jean-Pierre Bodrito

Rapport Swisscom

Je vous souhaite la bienvenue et j'ai le plaisir d'accueillir Alain Carrupt.

Je reviens sur l'année 2015

Le 7 mars 2015 date de notre AG à Sierre pendant ce temps 12'000 personnes prenaient part à la journée de la Femme à Berne. J'ai participé à diverses séances de la coordination romande à Lausanne ainsi que celles du comité cantonal valaisan à Sion durant l'année 2015.

Lors de la séance du 7 septembre 2015 nous avons parlé des horaires avec le système WFM qui concerne la planification des horaires dans les calls center, c'est un nouveau tool avec un mode de fonctionnement différent. La planification se fait par 4 semaines et plus mois par mois.

Des nouvelles règles sont imposées. Ce qui génère plus de tours tard et Swisscom tient compte des besoins des clients qui sont chez eux le soir et pas dans la tranche horaire 8h-17h. Un tour tard c'est un tour qui finit dès 20h15, les tours entre 21h et 22h deviennent monnaie courante.

Les débuts de ce tool ont créés beaucoup d'erreurs....et de mécontentement....

Les infos reçues ont été bien vendues auprès des Team Leaders (TL), des agents et des membres de la commission d'entreprise (Beko).

Actuellement plusieurs agents avaient droit à des horaires adaptés pour les enfants ou toutes autres activités.

Cet avantage va être fortement restreint et accepté uniquement pour des cas précis en tenant compte de l'âge des enfants. La chasse au certificat médical de « complaisance est ouverte ».

Peu de travail en début d'année, trop de minutes achetées chez Capita (outsourcing).

Sion est devenu un site de réseau fixe et Lausanne devient un site Mobile. Tous les agents doivent être compétent en administratif et en technique.

Et hop on repart pour un tour dans les formations car tous doivent être compétents dans les deux.

Le 15.10.15 Une proposition est faite pour les retraités Telecom de passer de 50 à 100 frs pour la cote part payée par Swisscom.

En novembre ont eu lieu à Yverdon les rencontres latines, je n'ai pas pu participer à la journée Telecom cette rencontre aura lieu dorénavant sur 2 jours vendredi et samedi au lieu de 3 jours.
Les présidents et secrétaires ainsi que les responsables de sections se rencontrent pour échanger et chercher une synergie favorable à notre syndicat. Chaque journée a un thème : Poste, Media et Telecom.

Le samedi 28 novembre a eu lieu à Berne l'assemblée des délégués Rendez-vous à l'Union Postale Universelle Weltpoststrasse à Berne. Dès l'ouverture de l'assemblée générale 1 minute de silence a été faite pour les attentats et 3 bougies d'Amnesty ont été allumées.

- Le mot du jour fut :
- Echangeons nos idées mais pas nos Egos Soyons Camarade Soyons Syndicom.

Josette Praz



Ensemble, protégeons nos conditions de travail et renforçons les services publics !