

UNIA

**Le Syndicat.
Die Gewerkschaft.
Il Sindacato.**

**Für alle in der Schweiz.
Pour tous en Suisse.
Per tutti in Svizzera.**

Table des matières



Rapport annuel 2015 UNIA REGION VALAIS

| | |
|---|-----------|
| Rapport de la présidente | 3 |
| Rapport de la Région Valais..... | 5 |
| Rapport de la section Bas-Valais | 6 |
| Rapport de la section Valais Central | 8 |
| Rapport de la section du Haut-Valais..... | 11 |

Rapport de la présidente

Chères et chers collègues,

En Suisse souffle un vent néolibéral venant de la droite. Les salariés de provenances diverses sont toujours plus sous pression et on donne, inversement, à ceux qui ont déjà beaucoup.

Les **votations fédérales** de l'automne 2015 derniers ont donné à la Suisse un **glissement vers la droite**. Le parti de l'UDC a activement exploité la question des réfugiés, a attisé la peur et il a incité les personnes qui, sur cette question étaient inquiètes, à donner leur voix pour un isolement de la Suisse et donc contre une solidarité et un esprit social en Suisse.

Au conseil national, l'UDC unit avec le PLR et d'autres partis de droite disposent de la majorité. Cela c'est déjà vu depuis décembre dernier dans différentes votations :

- De nouveau, les prolongations des heures d'ouverture des magasins devront être ancrées dans une loi, bien que cela ne soit pas un remède contre les achats faits à l'étranger. Les vraies raisons des achats à l'étranger étant les prix élevés et le franc fort en Suisse, ceci amène les personnes qui habitent dans les cantons frontaliers à effectuer leurs achats à l'étranger.
- Le célèbre tournant énergétique de la session de printemps 2016 sort de nouveau une épine du pied. La sortie de la dangereuse énergie nucléaire tend à devenir un pétard mouillé. Plutôt que de créer, dans le domaine des nouvelles énergies, des places de travail et des revenus pour beaucoup de personnes, les veilles centrales nucléaires doivent continuer à fonctionner aussi longtemps qu'elles paraissent être sûre.

Il y a aussi des demandes importantes dans **le domaine des politiques sociales**. Avec l'initiative AVSpus les syndicats et les politiciens de gauche veulent augmenter les rentes. À côté, nous avons le paquet du Conseiller fédéral Berset, qui voulait régler en même temps la question ouverte de l'AVS et du second pilier. Le Conseil des Etats a adopté un paquet qui d'un côté va apporter une augmentation des rentes et d'un autre côté une détérioration comme la prévision d'une augmentation de l'âge de la retraite pour les femmes. Là m'est venu alors la question de : « est-ce qu'il est irréaliste qu'un travail égal donne aux femmes un salaire du même niveau que celui des hommes ». Mais en raison du changement des rapports de majorité au sein du Conseil national, il faut partir du principe que le paquet se retrouve dans un équilibre fragile et n'apportera que des suppressions, des réductions ou des dégradations des prestations.

Dans ce cas nous devons combattre le paquet de toutes nos forces.

Le thème du **salaire égal** reste actuel depuis des années. L'action bénévole dans ce domaine a échoué, elle doit établir des règles claires de sorte que les femmes ne soient plus discriminées. Les femmes d'Unia sont devenues actives dans ce domaine. Elles veulent une loi sur l'égalité digne de ce nom.

Unia revendique dans sa pétition pour le Conseil fédéral un contrôle ferme des salaires dans lequel les partenaires sociaux auront un rôle important.

Ensuite, les salaires discriminatoires doivent impérativement être ajustés d'ici 5 ans et les entreprises qui ne respecteraient pas la loi devront être condamnées. Pour nous, il n'y a aucune tolérance en ce qui concerne le salaire inégal.

Lors des dernières années, nous avons poursuivi la **critique de la mauvaise politique de la Banque nationale** et de l'affaiblissement du franc suisse face à l'Euro. Il n'y a pas que dans le tourisme où les employés se retrouvent le dos au mur. Au préalable, le domaine de l'industrie est frappé de plein fouet

par le franc fort : Il sera difficile de voir un jour disparaître dans les médias des sujets d'informations sur la suppression des places de travail dans toutes les parties du pays, car il y a 10'000 places de travail qui ont déjà été supprimées. Il faut également envisager que cette tendance perdurera aussi longtemps que le franc restera surévalué.

En décembre dernier, les syndicats Unia et Syna se sont entendus avec la Société suisse des entrepreneurs pour prolonger, sans interruption jusqu'à fin 2018, la **Convention nationale du secteur principal de la construction (CN)** et à assurer l'âge de la retraite à 60 ans. Ainsi, on peut empêcher un vide conventionnel dans ce secteur. Cet accord a traversé de difficiles négociations qui en valaient finalement la peine, même s'il n'y a pas eu d'augmentation des salaires.

En outre, il est également important pour nous qu'il règne en Valais, face aux conditions climatiques, de bonnes conditions de travail pour les travailleurs de la construction.

Les relations entre la Suisse et l'Union européenne restent peu claires. À la suite de l'acceptation de l'initiative sur l'immigration de masse, la Suisse est mise à l'épreuve. Notre position est claire : Nous devons rester fidèles aux accords bilatéraux avec l'Union européenne et à l'Accord de libre circulation des personnes. Il y a également un besoin de mesures fortes et encadrées qui empêchent le dumping social et salarial. Seulement de cette manière, nous pouvons prendre des personnes dans le pays mais également des travailleurs qui ont peur de l'immigration. Nous sommes dépendants de la force de travail qui provient de l'étranger. Si tous les travailleurs sans permis de travail suisse qui sont employés dans l'entreprise Lonza, dans les industries de Sierre, de Chippis et de Monthey, dans les hôpitaux, dans la construction ou en particulier dans le tourisme démissionnaient, l'économie du Valais resterait bien calme.

Un jour viendra où il faudra se décider aux urnes si la Suisse reste dans les accords bilatéraux ou si elle s'isole totalement de l'Europe. Si la Suisse s'isole de l'Europe, l'économie et plus particulièrement les places de travail seraient dévastées. Nous voulons une Europe solidaire et sociale et dans ce domaine, je le reconnais, il y a encore beaucoup à faire.

Nous, syndicalistes, devons aussi **influencer la politique cantonale**. Les cadeaux fiscaux de ces dernières années ont fait des trous dans la caisse publique et cela a conduit à des coupes massives dans le budget social. Aussi, les subventions pour les caisses maladies ont fait l'objet de coupes sombres bien que les syndicalistes et la gauche se soient défendus contre cela au parlement cantonal. Beaucoup de personnes à revenu moyen ont perdu en entier ou en grande partie leurs subsides actuels de l'Etat dû à l'augmentation des primes des caisses maladies. Cette dégradation des conditions sociales conduit énormément de familles monoparentales et à revenu moyen vers de grosses difficultés financières. L'aide sociale a également été martelée. Au lieu de combattre la pauvreté à nos côtés, elle s'acharne sur les pauvres. Ces dysfonctionnements doivent être combattus au cas par cas, mais cela ne doit pas conduire à la mendicité de certaines personnes, car ce serait indigne pour un pays comme la Suisse.

Il y a tout de même des **informations réjouissantes**: Le 28 février dernier, **l'initiative de mise en œuvre** de l'UDC a été balayée dans les urnes. Une majorité claire dans notre pays en avait pardessus la tête de la politique d'exclusion xénophobe. Nos collègues d'origine étrangère mais aussi tous les « secondos » auraient été concernés et auraient risqué, même pour des délits mineurs, des bagatelles, d'être expulsés de la Suisse. Les syndicats se sont aussi engagés avec force dans le Non et ont ainsi contribué à ce beau résultat.

Pour conclure je souhaiterais **remercier** tous mes collègues qui travaillent auprès d'Unia et qui s'investissent jour après jour dans les intérêts de nos membres. Je souhaite également remercier nos gens de confiance et tous les membres de la commission du personnel des entreprises. Ils sont sur le front et s'engagent avec passion pour nos valeurs et pour les intérêts de nos membres.

Enfin, je remercie mes collègues du comité régional pour la collaboration constructive.

Doris Schmidhalter-Näfen, Présidente

Rapport de la Région Valais

L'année 2015 n'a pas commencé sous les meilleurs auspices c'est peu de le dire.

Janvier noir pour l'industrie valaisanne avec l'abandon du taux plancher à Fr. 1.20 par la Banque Nationale le 15 et 2 jours plus tôt l'annonce de la fermeture de Tamoil à Collombey.

Si l'économie chablaisienne sera durement impactée par cette dernière décision, la première n'a pas encore déployé tous ces effets néfastes en Valais mais cela ne saurait tarder.

Et que font nos politiques tant valaisans que fédéraux : rien ou presque.

Nos ministres de l'économie ressemblent à des croque-morts.

Ils participent aux enterrements de milliers d'emplois avec empathie et tout le décorum.

Cette attitude est indigne et le rétablissement d'un taux plancher une nécessité voire une urgence.

Autre absence de volonté politique voire de vision politique c'est la mise en œuvre de l'initiative UDC contre l'immigration de masse, là encore on tergiverse avec des solutions alambiquées que personne ne comprend plutôt que de mettre en place des mesures d'accompagnement efficaces qui rassurent la population qui permettraient ensuite de demander à cette dernière de se prononcer à nouveau sur la voie bilatérale.

Après avoir ôté les craintes du dumping salarial, je suis convaincu que le peuple suisse saura voir son intérêt dans les bilatérales.

Autre secteur qui a donné beaucoup de fil à retordre à la région. Ce fût le renouvellement de la convention nationale du secteur principal de la construction. Durant toute l'année, nous avons dû mobiliser, expliquer les enjeux notamment sur l'avenir de la préretraite à 60 ans. Bien que le Valais ne soit pas soumis à FAR suisse, les prestations doivent être similaires. Le retour de la préretraite à 60 ans en Valais, après assainissement, est garanti.

Les maçons valaisans peuvent être déçus de l'accord trouvé au niveau national mais l'absence de lutte ne nous a pas permis de décrocher plus dans l'accord valaisan sur les salaires, mis à part quelques améliorations sur la pause, le repas de midi, la perte de gain.

Les accords conventionnels dans les autres professions, je peux les juger satisfaisant, en comparaison des accords nationaux. Mais je crains que cette situation ne puisse durer, les premiers signes de non négociation dans certaines branches le confirment.

En conclusion, dans ce rapport, j'aimerais aborder également le volet politique avec les élections fédérales de l'automne passé.

En Suisse et en Valais, le pays se retrouve avec des chambres fédérales plus à droite, plus populistes, plus éloignées des besoins des salariées et salariés de ce pays.

Félicitations à Mathias Reynard pour sa brillante réélection. Merci à German et Valentin pour avoir défendu notre vision durant ces élections.

Merci également aux collaboratrices et collaborateurs de la région Valais sans qui rien ne serait possible.

Jeanny Morard, secrétaire régional

Rapport de la section Bas-Valais

A. Situation au niveau du personnel

Sandra Previti a commencé à travailler en mars au secrétariat de Monthey avec pour tâche principale le développement du syndicat et le recrutement de nouveaux membres dans le secteur de l'artisanat du bâtiment. Par ailleurs Marine Girod a rejoint les rangs des collègues du chômage le 1^{er} août avec une activité partagée entre Martigny et Monthey.

Nous profitons de ce rapport pour remercier l'ensemble du personnel de notre section, tant le personnel syndical que les collègues actives au chômage pour l'excellente qualité de leur travail et de l'engagement dont ils ont fait preuve durant toute l'année.

B. Membres - recrutement

Au niveau du recrutement notre section a fait un excellent travail et atteint quasiment les objectifs fixés en début d'année. En effet, avec 440 adhésions et 391 départs, nous enregistrons un solde positif de 49 nouveaux membres.

Au niveau des secteurs, avec un solde positif de 41 nouveaux membres, le secteur de l'artisanat contribue de façon déterminante à l'accroissement des effectifs de la section. Il est suivi par le tertiaire avec un solde positif de 21 nouveaux membres. Par contre la situation est plus difficile dans l'industrie.

Nous profitons de ce rapport pour remercier tous les militants et les permanents qui ont œuvré à ce remarquable succès.

C. Faits marquants

- Fermeture de Tamoil à Collombey-Muraz

Le 13 janvier Tamoil a annoncé sa volonté de stopper les activités de la raffinerie de Collombey-Muraz. Avec ces décisions, 233 salariés perdraient leur emploi. Avec les salariés, nous avons lutté, soutenus par la population, pour obtenir dans le premier temps le chômage technique afin de maintenir le savoir-faire et ensuite un plan social. A ce jour, environ 120 ex-employés ont retrouvé un emploi, 20 se sont retirés du marché du travail, 30 sont encore en activité sur le site et une cinquantaine sont au chômage.

- Restructuration chez Syngenta à Monthey

Pour augmenter sa rentabilité, le 7 mai Syngenta a annoncé sa volonté de supprimer l'activité de conditionnement et formulation du site de Monthey, activité qui n'a pourtant jamais été déficitaire. Cette restructuration conduit à la suppression de 116 places de travail sans licenciement cependant. Pour sauvegarder les emplois, Unia a fait des propositions pour maintenir cette activité, propositions qui n'ont pas été retenues par Syngenta.

- Fermeture de ISA SWISS à Martigny

Le 12 mai ISA SWISS actif dans l'horlogerie à Martigny annonce la fermeture de son site de production de Martigny. 18 personnes perdent leur emploi. Unia a négocié un plan social.

- Renouvellement de la CCT du secteur principal du secteur de la construction et du génie civil.

Tout au long de l'année, les maçons ont largement participé à des votations et des sondages dans le cadre du renouvellement de leur CCT, ainsi qu'à la manifestation nationale de Zürich du 27 juin 2015. Par contre la participation aux séances et à la manifestation de l'automne a été plus faible.

- **Litiges individuels**

Que ce soit par le biais de séances aux prud'hommes, de jugement du tribunal du travail ou par le travail de contrôle des commissions paritaires nous avons récupéré pour nos membres plus de 400'000 francs.

- **Activités pour nos membres**

Notre traditionnelle assemblée générale du mois de mars, a toujours autant de succès puisque nous nous y sommes retrouvés à plus de 280. En outre, le Noël des enfants à Martigny et à Monthey a réuni 190 personnes, surtout des enfants.

D. Perspectives

Au niveau des perspectives, à moyen terme, nous visons à continuer notre développement dans l'artisanat du bâtiment particulièrement dans le Chablais, à nous renforcer dans le tertiaire et à nous stabiliser à un haut niveau dans la construction.

Blaise Carron, secrétaire de section

Rapport de la section Valais Central

Nous relevons dans ce rapport les évènements marquant de la section sur le plan organisationnel, résultats de recrutement, luttes et activités récréatives.

Organisation de la section

Le Valais Central s'est efforcé d'améliorer la communication au sein de son personnel pour une meilleure collaboration entre les différentes branches et services. Des séances du personnel ont été mises sur pied durant l'année et Proitéra, service social de consultation d'entreprise a offert ses services.

Des collègues de la section ont quitté la fédération :

Après des années de bons et loyaux service, José Ferreira a pris la décision de partir en préretraite. Venant de la FOBB, José a traversé les décennies du SIB vers le syndicat Unia avec une présence inoubliable. Durant ces décennies, il a su nouer des liens forts avec les militants et les collègues. Il a entretenu des contacts utiles avec les institutions étatiques et les milieux patronaux. Nous savons que nous pouvons toujours compter sur son appui et le remercions pour son travail, sa force de caractère et surtout sa détermination à défendre les travailleurs.

Le bâtiment de Sierre accueillant les bureaux syndicaux offre à ses venus des locaux entretenus. Celia Ferreira y a contribué durant de longues années et les collègues ont apprécié les services de cette dernière.

A tous deux, nous vous souhaitons de belles années et nous espérons que vous prendrez un peu de temps pour vous reposer.

Bernadette Favre a terminé son mandat au sein de notre fédération syndicale en date du 31 décembre 2015. Elle a contribué à renforcer le secteur tertiaire et à consolider le nombre de militant-e-s. Nous lui souhaitons belle suite dans sa carrière.

Nous profitons de ce rapport pour remercier l'ensemble du personnel de la section pour la qualité de son travail, son adaptation aux changements et pour l'engagement dont il a fait preuve durant l'année.

Recrutement

Par rapport aux résultats de recrutement, notre section enregistre un nombre important de démissions. Entre les entrées et les sorties nous avons maintenu de justesse l'équilibre soit 427 adhésions pour 432 départs.

La mise en œuvre d'accentuer nos forces sur le terrain a payé dans certaines branches mais le secteur de la construction enregistre une forte baisse.

Nous avons augmenté nos membres dans les branches du tertiaire (+ 40 membres) et dans l'artisanat du bâtiment (+ 31 membres).

Le défi prochain sera le renforcement de nos affiliations dans la construction (- 66 membres en 2015) et de tenter de maintenir nos membres dans l'industrie (-12 membres en 2015).

Le comité de section, les militant-e-s encadrés des secrétaires syndicaux continuent à promouvoir le syndicat. Merci à eux pour leur engagement tant au niveau de l'encadrement, sur le terrain et pour leurs participations régulières aux séances et activités syndicales.

Construction

Face aux menaces de non-renouvellement de la Convention Nationale de la Construction, les salariés du secteur se sont mobilisés. Si nous attendions 300 participants, le 27 juin environ 180 membres du Valais central se sont rendus à Zürich pour une grande manifestation nationale.

Les collègues ont durant toute l'année visité les chantiers et lors de pauses prolongées, les ouvriers ont donné leur avis pour une grève.

Le 4 novembre les ouvriers du bâtiment ont rempli la salle du Grand Conseil Valaisan et se sont montrés déterminés pour obtenir un renouvellement de convention et pour sauver la préretraite.

Une trentaine de collègues du Valais Central se sont rendus par la suite en soutien à la grève de Neuchâtel.

Second œuvre

Sous le slogan « à qui profite le crime », nous avons dénoncé les situations qui détruisent les acquis sociaux des travailleurs et qui amènent une précarité. Les travailleurs exigent des mesures plus fortes contre la sous-traitance, le travail au noir est le dumping dans cette branche qui n'a plus eu d'augmentation depuis plus de quatre ans. Les salariés de la branche ont été régulièrement contactés et tenus au courant des négociations.

Tertiaire

Pour notre section, l'hôtellerie reste un domaine important. Si la branche compte nombre de nouvelles affiliations, ce secteur compte de nombreux cas de litiges individuels.

Pour la vente, une enquête a été effectuée auprès du personnel qui rejette massivement une extension de leur horaire hebdomadaire.

Nous avons accompagné les collègues d'enseignes transférées (DS) ou de magasins qui ferment leurs portes (Fly).

Nous rencontrons de plus en plus du personnel de vente souffrant au travail et subissant de la pression relative aux chiffres d'affaires dans le secteur de la vente.

Industrie

Les négociations pour le renouvellement de la Convention de l'Horlogerie ont débuté. En ce sens des enquêtes liées aux revendications et un sondage très complet sur les risques psychosociaux en entreprise ont été remplis par les employé-e-s. Nous saluons une bonne participation des collègues de l'entreprise de Sion ETA.

Nombreuses assemblées et informations sur la problématique du franc fort ont été organisées pour les collègues de l'industrie MEM par le responsable de la branche de la région Valais. La collaboration entre les employés et Unia est exemplaire.

Groupe de membres et cours

160 femmes du Valais se sont mobilisées de Sion à Berne pour participer à la manifestation nationale du 7 mars 2015 revendiquant notamment une mise en application efficace de l'égalité salariale. Le groupe des femmes a une belle synergie sur tout le canton et ce groupe motivé par du personnel Unia a participé le 23 août à la course la Montheysanne.

Le 26 avril, les militant-e-s du groupe portugais organisaient leur sortie festive aux Iles. Les collègues albanais ont participé à la soirée de soutien de l'association Medvedgja.

Les collègues de ITAL UIL, avec qui nous collaborons toute l'année, ont préparé la grande commémoration rappelant la tragédie de Mattemark. Une table ronde avait été organisée à Sierre le 17 juin présentant des résultats d'une recherche sur cette tragédie.

Autres activités

Différents cours ont été organisés pour les militant-e-s de la section. Une grande participation a été enregistré sur le cours de présentation du paquet Berset et information sur l'initiative AVS + donné le 21 mai à Sion par Aldo Ferrari, membre du comité directeur du syndicat Unia.

Nos jubilaires comptants de 21 à 60 ans de fidélité à l'organisation syndicale ont été célébrés le 20 novembre au restaurant de l'Aéroport à Sion.

Le 1^{er} mai est organisé avec l'USV et la jeunesse Unia à Sion.

La foire de la St-Catherine et le Noël des enfants s'organisent grâce au soutien de nos plus ou moins jeunes militants.

Francine Zufferey, secrétaire de section

Rapport de la section du Haut-Valais

Après le OUI à l'initiative sur l'immigration de masse, des voix se sont fait entendre dans les milieux citoyens pour réintroduire l'inhumain statut de saisonnier. Pour montrer concrètement ce que signifiait le statut de saisonnier pour les travailleurs et travailleuses étrangers dans les décennies passées, notre section a organisé une exposition de baraques avec des graphiques. Dans cette exposition, une baraque dans laquelle les saisonniers avaient séjourné de leur temps a été reconstruite fidèlement à l'original. Les spectateurs pouvaient visiter cette baraque pour pouvoir se faire une image des conditions inhumaines dans lesquelles les saisonniers ont vécu, et pour qu'ils comprennent qu'un retour à ce funeste statut ne doit plus jamais devenir réalité. L'exposition a duré du 27 août au 2 septembre et a été accompagnée de débats et de discours.

L'année passée, dans notre section, nous avons mis l'accent sur une offre de cours attractive pour nos représentants. Dans l'ensemble, 10 cours sur des thèmes syndicaux ont été proposés. Les cours ont connu une forte participation. Les cours de langue pour nos collègues portugaises et portugais ont été particulièrement couronnés de succès.

Au niveau syndical, le combat pour le renouvellement de la convention nationale du secteur de la construction et le maintien de l'âge de la retraite à 60 ans ont également occupé le devant de la scène dans notre section. Nous avons renforcé notre présence sur les chantiers dans le but de mobiliser les ouvriers pour les mesures de lutte.

Le franc fort a montré son impact sur les accords salariaux dans l'industrie. Dans la DSM à Lalden, nous ne sommes parvenus à aucun résultat en 2015. Nous avons toutefois pu obtenir que cette année les salaires soient augmentés de 2%. Dans la Lonza, il en est venu après des négociations extrêmement tenaces et difficiles à un accord salarial de +1%.

Du point de vu du personnel, notre section a vécu un départ et une nouvelle arrivée. David Gundi a quitté notre organisation à la fin de l'année. Il a trouvé un nouveau défi professionnel du côté de la Croix Rouge. Le collègue Gundi était un syndicaliste très engagé qui s'est surtout investi pour les intérêts de la jeunesse.

Avec Martin Dremelj nous avons pu ramener en Haut-Valais un « fils perdu ». Le collègue Dremelj a suivi sa formation de syndicaliste dans plusieurs sections Unia en Suisse alémanique. Dernièrement, il était actif en tant que secrétaire syndical dans la section Bienne-Soleure. Nous souhaitons à notre collègue Dremelj une cordiale bienvenue dans notre équipe.

En plus de la traditionnelle assemblée générale, le comité de la section s'est réuni pour six autres séances dans lesquelles ont été traités les points habituels.

Pour finir, je remercie les membres du comité régional, mes collègues dans la direction régionale et plus spécialement les collaboratrices et collaborateurs de notre section.

Un remerciement particulier également aux représentants actifs qui s'engagent pour les intérêts des travailleurs. Nous sommes aussi dépendants de ce soutien dans les temps à venir.

German Eyer, secrétaire de section

Unia Sion

Rue de la Dt-Blanche 9
Case postale 2190
1950 Sion 2
Tél. : 027/ 322.60.48
Fax : 027/ 322.22.51
www.valais.unia.ch / valais@unia.ch

Unia Sierre

Rue du Temple 3
Case postale 416
3960 Sierre
Tél. : 027/ 455.15.17
Fax : 027/ 455.37.39
www.valais.unia.ch / valais@unia.ch

Unia Martigny

Avenue de la Gare 56
Case postale 480
1920 Martigny
Tél. : 027/ 722.21.70
Fax : 027/ 722.97.83
www.valais.unia.ch / valais@unia.ch

Unia Monthey

Av. de la Gare 15
Case postale 1396
1870 Monthey 2
Tél. : 024/ 471.25.23
Fax : 024/ 471.21.41
www.valais.unia.ch / valais@unia.ch

Unia Viège

Bahnhofstrasse 4
Postfach 220
3930 Viège
Tél. : 027/ 948.12.80
Fax : 027/ 948.12.85
www.wallis.unia.ch / valais@unia.ch

Unia Brigue

Sebastiansplatz 2
3900 Brigue
Tél. : 027/ 922.47.40
Fax : 027/ 922.47.45
www.wallis.unia.ch / valais@unia.ch