



**Le Syndicat.
Die Gewerkschaft.
Il Sindacato.**

UNIA

ALKICCD

**Für alle in der Schweiz.
Pour tous en Suisse.
Per tutti in Svizzera.**



Rapport annuel 2013

UNIA REGION VALAIS

Table des matières

[Rapport de la Présidente](#)

[Rapport Région Haut Valais](#)

[Rapport de la Section Bas Valais](#)

[Rapport de la Section Valais Central](#)

[Rapport de la Section Haut Valais](#)

Rapport de la présidente

Plusieurs sujets nous ont occupés durant l'année écoulée. L'un d'entre eux est encore sur toutes les lèvres.

L'initiative UDC contre l'immigration de masse a été acceptée par le peuple. Il s'agit de la mauvaise réponse face à la peur concernant les emplois, les salaires et les loyers élevés. Le résultat du vote montre que le Conseil fédéral et le Parlement n'ont pas assez pris au sérieux les peurs de la population.

Ils ont refusé d'améliorer les mesures d'accompagnement à la libre-circulation des personnes. Et le Oui à l'initiative UDC n'est que le résultat de cette inaction.

L'initiative ne doit en aucun cas mener à la réduction de la protection salariale et à la détérioration de la situation juridique des migrantes et migrants. En aucun cas les mesures d'accompagnement ne doivent être affaiblies. Les contrôles doivent être maintenus et renforcés, également dans le futur. Il n'y a que comme cela que des salaires corrects pourront être garantis et que la sous-enchère salariale pourra être empêchée. Egalement chez nous en Valais, les secteurs d'activité tels que la construction, la santé, la gastronomie et l'agriculture dépendent des migrantes et migrants.

Il semble que les salaires minimums revendiqués par les initiatives des syndicats soient plus urgents que jamais. Nous aurons la possibilité de voter tant sur l'initiative fédérale que cantonale. Naturellement, nous soutenons les deux projets. L'écart salarial entre le revenu annuel moyen d'un manager en Suisse et les salaires annuels les plus bas dans la même entreprise correspond à un ratio de 1:55. Il ne reste plus rien pour les salaires des "travailleurs normaux". Ils stagnent. A l'inverse, des salaires minimums plus élevés dans les conventions collectives améliorent la vie de centaines de milliers de personnes et de familles. Ils apportent une meilleure égalité des salaires, empêchent la sous-enchère salariale et servent autant à l'économie qu'à la collectivité.

Cette année, Aldi Suisse a élevé son salaire minimum à Fr. 4'000. --. Nous considérons cela comme les premières conséquences de l'initiative sur les salaires minimums.

Fin juin 2013, la convention collective de l'industrie électrotechnique, des machines et métallurgique a expiré. Il s'agit de l'une des plus importantes CCT de Suisse. Les négociations entre employeurs et syndicats au sujet du renouvellement ont commencé en novembre 2012. Unia avait marqué leur ouverture en septembre 2012 déjà, avec une importante manifestation de l'industrie à Berne. L'intangibilité des droits des travailleurs a clairement guidé les négociations. Ils seront ainsi systématiquement défendus et en permanence améliorés. Et pour la première fois de l'histoire, Unia obtient l'introduction des salaires minimums dans la nouvelle CCT de l'industrie MEM, contre la volonté de l'association patronale Swissmem et de l'organisation de salariés Employés Suisse. Ainsi, la souveraineté des employeurs en matière de salaires se voit brisée, et cette importante étape dans la lutte contre la pression salariale croissante doit être marquée d'une pierre blanche.

Le vote concernant les heures d'ouverture des shops des stations-service a certes été remporté en Valais; il a toutefois été perdu au niveau suisse. Unia prend simplement au mot les partisans: la journée de travail de 24 heures doit rester limitée à un petit nombre de shops de stations-service. En outre, Unia incite les employeurs à enfin soutenir les

négociations pour des conventions collectives de travail pour les shops des stations-service et tous les commerces de détail au niveau national. De bonnes CCT sont la condition préalable pour que les conditions de travail de ce secteur d'activité occupant plus de 300'000 personnes puissent enfin s'améliorer.

Avant Noël, les syndicats et leurs partenaires ont déposé l'initiative "AVSplus: pour une AVS forte". L'initiative est un contre-projet au plan de réforme "Prévoyance vieillesse 2020" du conseiller fédéral Alain Berset.

De meilleures rentes AVS sont nécessaires, car ces dernières ont perdu de la valeur compte tenu du développement économique. Les rentes sont en retard. La compensation par leur hausse est donc nécessaire. La rente AVS moyenne serait ainsi augmentée d'environ 200 francs par mois pour les personnes vivant seules, 350 francs pour les couples. Le peuple sera amené à voter sur ce sujet.

Dans le canton du Valais, les experts craignent des répercussions négatives sur le secteur principal de la construction à la suite de l'acceptation par le peuple de l'initiative Weber et de la loi sur l'aménagement du territoire. Malgré les sombres prévisions, le secteur principal de la construction et celui du second-œuvre se sont très bien portés en 2013. Pourtant, en Valais, les patrons refusent d'accorder la hausse des salaires et de partager leurs gains avec les travailleurs. Ceci est tout simplement un scandale.

Dans les stations de renommée mondiale comme Zermatt ou Verbier, il n'était pas inhabituel que des voyagistes étrangers fassent venir de la main-d'œuvre bon marché pour s'occuper du bien-être de leurs hôtes. Ces jeunes femmes, appelées "chalet girls", travaillaient pour un salaire de misère, ne payaient aucun impôt à la source et étaient très mal assurées. Il a entre-temps été possible de mettre un terme à ces activités. Les "chalet girls" sont désormais soumises à la CCNT, grâce à l'intervention d'Unia.

Rapport Région Haut Valais

Fin octobre 2012, Lonza annonce la suppression de 400 emplois à Viège, souhaitant réduire les coûts du site. Bien que l'usine fonctionne à plein régime. Bien que les travailleurs et employés travaillent déjà plus. Aujourd'hui, on peut le dire: la lutte acharnée du personnel a payé. La majeure partie des suppressions d'emplois ont pu être compensées par des mutations internes et des retraites anticipées. Il en résulta quatre licenciements pour des raisons économiques.

Nous voulons une économie qui s'oriente en fonction des intérêts des personnes. Nous voulons des salaires minimums clairement définis. Nous voulons un plafonnement des salaires des managers et des patrons. Nous voulons des conditions de travail qui ne nous rendent pas malades. Nous voulons des rentes qui permettent aux personnes âgées de vivre dignement. Voici ce pourquoi nous nous battons. Voici ce à quoi nous œuvrons. – Ensemble. – Jour après jour.

Doris Schmidhalter-Näfen, Présidente

Rapport de la Région Valais

Le bilan d'une année écoulée est un exercice utile mais difficile. Utile parce qu'il permet de faire un retour sur image des 12 derniers mois et difficile car il y a tellement de choses à dire que ce rapport deviendrait vite indigeste.

2013 a été une année compliquée dans plusieurs domaines, enrichissante, innovante et décevante dans d'autres.

Difficile parce nous avons connu des changements importants dans le personnel notamment dans le Valais Central et dans une moindre mesure dans le Bas-Valais.

Départ, démission, maladie, absences diverses, nos secrétariats n'ont pas été épargnés durant l'année écoulée.

Notre organisation, par souci de ne pas gaspiller l'argent des membres, fonctionne en flux tendus, donc avec les absences nous nous sommes trouvés rapidement avec un manque de ressources voir de désorganisation et ce principalement dans le domaine de l'assurance-chômage.

Enrichissante parce que c'est dans les moments difficiles qu'il faut trouver des solutions constructives voire se remettre en question.

Diverses mesures ont été prises et vont être prises pour professionnaliser toujours plus la caisse de chômage.

Ajouter à cela un changement radical dans la gestion des dossiers et je suis persuadé qu'à l'avenir notre caisse sera armée pour affronter les défis qui s'annoncent notamment par une hausse prévisible du chômage dans la construction et l'artisanat notamment.

Année innovante avec la mise en place du projet de développement qui a démarré au début 2013. Constat réjouissant puisque notre projet a permis de convaincre 350 nouveaux collègues de rejoindre les rangs d'Unia Valais. Il faudra dans les mois à venir le rendre pérenne.

Année décevante sur le plan politique puisque le peuple a refusé assez fortement deux initiatives qui nous tenaient à cœur, l'initiative 1:12 des jeunes socialistes et l'ouverture des shops 24/24.

Si sur la première, l'on peut quand même se réjouir qu'un débat intéressant a eu lieu sur les limites à l'arrogance des nantis et qui permettra avec l'aide de l'initiative Minder de remettre un peu de raison à ce système qui a dérapé ces dernières décennies, l'initiative 24/24 ouvre une brèche dangereuse dans la banalisation du travail de nuit et l'extension des heures d'ouverture des magasins.

Nous avons perdu une bataille à nous de tout mettre en œuvre durant les années à venir pour ne pas perdre la guerre.

L'autre déception c'est le résultat des négociations collectives.

Si dans certaines, on peut affirmer que le résultat est acceptable (les machines, la construction sur le plan national), force est de constater que le légendaire partenariat social valaisan a du plomb dans l'aile.

Ne pas entrer en matière sur des augmentations de salaires dans la situation économique florissante qu'a connue notre canton en 2013 relève de l'arrogance.

Nous devons en prendre acte et trouver d'autres moyens de faire entendre raison à ces associations, même s'il le faut, par des moyens désagréables.

Dernier point de déception pour le soussigné c'est les péjorations introduites dans la retraite anticipée de la construction inéluctable mais difficile à admettre.

En conclusion, de ce rappel, je tiens à remercier vous toutes et tous, délégué(es), membres fidèles, collaboratrices et collaborateurs qui font vivre et grandir Unia.

Merci.

Jeanny Morard, Secrétaire régional

A. Situation au niveau du personnel

Dans le cadre du projet régional de renforcement de la présence du syndicat sur les lieux de travail et du développement du recrutement, Giorgio Mancuso a été engagé en mars 2013. Giorgio est rattaché au secrétariat de Monthey et est actif dans tous les secteurs.

Fetaovski Arjeta a aussi commencé son apprentissage d'employée de commerce à la rentrée scolaire 2013.

Nous profitons de ce rapport pour remercier l'ensemble du personnel de notre section, tant le personnel syndical, que les collègues actives au chômage pour l'excellente qualité de leur travail et de l'engagement dont ils ont fait preuve durant toute l'année.

B. Membres - recrutement

Au niveau du recrutement, notre section a fait un excellent travail et atteint les objectifs fixés en début d'année. En effet, avec 520 adhésions et 454 départs, nous enregistrons un solde positif de 66 nouveaux membres. Le nombre important de départs enregistrés est dû à un toilettage en profondeur du fichier des membres.

Au niveau des secteurs, avec un solde positif de 91 nouveaux membres, le secteur tertiaire contribue de façon déterminante à l'accroissement des effectifs de la section.

Nous profitons de ce rapport pour remercier tous les militants et les permanents qui ont œuvré à ce remarquable succès.

C. Faits marquants

- Restructuration chez Huntsman

Huntsman a procédé à une restructuration massive sur le site de Monthey en début d'année. Malgré l'excellent travail des commissions durant la phase de consultation initiée dans le cadre du licenciement collectif, sur les 63 postes de travail supprimés, il y a eu 25 licenciements. C'est la première fois que des licenciements sont prononcés lors d'une restructuration sur le site chimique de Monthey.

- Faillite Casino Magro

La faillite de Casino Magro a conduit à la fermeture du magasin à Collombey et au licenciement de l'ensemble du personnel, plus de 50 personnes. Cette perte d'emplois dans la vente a pu être partiellement compensée par l'ouverture d'une Migros à la place du Casino Magro. Par ailleurs Migros a repris plus de 20 anciennes salariées de Casino Magro.

- Fermeture d'UPM Raflatac

En octobre 2012 UPM Raflatac (historiquement Panoval) supprimait déjà 41 emplois sous prétexte de pérenniser le site de Martigny. En juillet 2013 UPM Raflatac annonçait la fermeture pure et simple du site de Martigny avec la disparition des 69 emplois restants. Par sa mobilisation, le personnel a pu obtenir un plan social acceptable. Outre les pertes d'emplois inacceptables car UPM Raflatac a été incapable de démontrer le manque de rentabilité du site de Martigny, cette fermeture conduit à la disparition d'un savoir-faire de plus de 20 ans dans le secteur de l'étiquetage.

- Manifestation nationale du 21 septembre

Une fois encore avec plus de 200 participants, notre section a participé de manière active à la manifestation nationale du 21 septembre qui avait pour slogan « Protégeons les salaires et les rentes ». Nous profitons de ce rapport pour remercier chaleureusement les militantes et militants qui année après année prennent part à ces rassemblements importants et qui, par ailleurs, convainquent bien souvent des collègues ou des proches de les accompagner.

- Litiges individuels

Que ce soit par le biais de séances aux prud'hommes, de jugement du tribunal du travail ou par le travail de contrôle des commissions paritaires nous avons récupéré pour nos membres plus de 250'000 francs.

- Activités pour nos membres

Notre traditionnelle assemblée générale du mois de mars avec cette année une présentation de sa brillante carrière par César Costa, a toujours autant de succès puisque nous nous y sommes retrouvés à plus de 280. En outre, le Noël des enfants à Martigny et à Monthey a réuni 180 personnes, surtout des enfants.

D. Perspectives

Au niveau des perspectives, à moyen terme, nous visons à nous développer fortement dans l'artisanat du bâtiment particulièrement dans le Chablais, à nous renforcer dans le tertiaire et à nous stabiliser à un haut niveau dans la construction.

Blaise Carron, Secrétaire de section

Rapport de la section Valais Central

Rien n'est immuable, tout se transforme à mesure que l'on vit. S'il fallait décrire 2013 succinctement, on constate que, de nombreux changements ont marqué nos membres, militant-e-s et le personnel du Valais Central.

Les luttes et manifestations visant à améliorer les conditions de travail des employé-e-s ont eu un écho positif auprès de la population et de nos affilié-e-s. Nous relevons par ce rapport les événements ayant marqué notre section tant sur le plan organisationnel, résultats, luttes et activités récréatives.

Organisation de la section

Après des décennies de service, Charles-Henri Rudaz a pris la décision de partir en préretraite. Venant du syndicat FTMH de Lausanne, Charles-Henri était, en plus d'être un collègue et ami, notre expert pour le secteur de l'industrie et en la loi sur la prévoyance professionnelle. Il a durant ses années noué des liens très forts avec les militant-e-s, ses collègues et connaissait très bien les milieux politiques et patronaux. Merci à toi collègue, camarade que nous retrouvons régulièrement dans les activités, aux fourneaux et dans les manifestations.

Le Valais Central a mis les moyens pour renforcer le nombre de membres. Pour se faire, deux collègues dédiés prioritairement à un programme soutenu par la Centrale, ont rejoint notre team syndical. Il s'agit d'Albion Krapf et de Rafik Jaouadi. En cours d'année, Bernadette Favre rejoint les secrétaires syndicaux en renforcement notamment du secteur tertiaire toujours en pleine essor.

Au niveau des secrétariats de Sion et de Sierre, Jérémie Torrent débute son apprentissage d'employé de commerce profil E. S'il est dédié principalement à l'assurance chômage, ce dernier soutiendra avec le temps les collègues de l'administration et les syndicaux.

Des changements ont eu lieu pour le personnel de la caisse de chômage, le rapport dédié à notre assurance y reviendra plus en détails.

Lors de l'assemblée des délégués du 20 avril 2013, Jeanny Morard responsable de la section passe le témoin à Francine Zufferey pour cette activité spécifique. Jeanny Morard pourra se concentrer de fait pleinement à sa fonction de secrétaire de la Région Valais et de Conches au Bouveret, les défis, au vu du climat économique ne manqueront pas.

Nous profitons de ce rapport pour remercier l'ensemble du personnel de notre section pour la qualité de son travail, son adaptation aux changements et pour l'engagement dont il a fait preuve durant l'année.

Recrutement

Par rapport aux résultats de recrutement, notre section a bien travaillé et a atteint les objectifs fixés en début d'année à 98 %. En effet, avec 525 adhésions et 400 départs, nous enregistrons un solde positif record de 125 nouveaux membres. La mise en œuvre d'accentuer nos forces sur le terrain a payé. Les secrétaires syndicaux et les militant-e-s ont contribué à ce succès. Merci à eux pour leur engagement tant au niveau de l'encadrement, sur le terrain et pour leurs participations régulières aux séances et activités syndicales.

Activités dans les différents secteurs et campagnes

Les récoltes de signatures pour L'initiative AVS + a mobilisé nos forces notamment sur les marchés de Sion et Sierre.

La votation sur le référendum « Non au travail 24 / 24 » a mobilisé les syndicats, l'église et différents politiciens de tout bord lors de la conférence de presse du 28 août à Sion. Une forte délégation a participé à la manifestation nationale du 21 septembre.

Construction et Artisanat

Les entreprises n'ont pas chômé durant l'année et pourtant, à l'instar de Gillioz Construction, nombre d'entre elles ont fait faillite. Nos secrétaires ont accompagnés les employés dans le méandre des démarches administratives afin de faire valoir leurs droits.

Industrie

Que ce soit au sein des usines horlogères ETA ou SOPROD ou auprès de Constellium, nous avons pu compter sur le soutien précieux des commissions du personnel pour faire le lien entre notre syndicat et les employé-e-s. Dans différentes entreprises, le personnel a pu participer à des cours de formation.

Tertiaire

Pour notre section, l'hôtellerie reste le domaine le plus important et si nous enregistrons le plus grand nombre d'adhérents, ce secteur nous donne aussi de nombreux cas de litiges individuels.

Deux enseignes commerciales ont marqué 2013. Distribution Suisse, avec ses enseignes Pam, où la nouvelle convention collective est entrée en vigueur cette année. Outre des augmentations de salaire, le personnel a droit à un 13^e salaire complet. Ce succès est dû à un travail coordonné, sur le long terme en partenariat avec les collègues et membres du Bas-Valais et du canton de Vaud.

La faillite du groupe Magro a été prononcée le 22 mars malgré les espoirs suscités par un sursis concordataire ou l'arrivée de nouveaux repreneurs. Plus de trois cents personnes ont été touchés par cette faillite sur toute la Romandie, mais pour notre canton, ceci avoisine les 200 personnes sans compter l'impact sur les commerces et fournisseurs de cette grande enseigne.

Le syndicat a accompagné le personnel durant ces moments difficiles et a pu fournir de précieux soutiens administratifs. La caisse de chômage est également venue en renfort lors d'assemblées.

Soirées d'informations et cours

Outre la participation aux séances nationales et aux manifestations, les groupes de membres ont pu assister à différentes soirées à thèmes dont :

- « libre-circulation et information sur les permis d'établissement »
- « rencontre avec le conseiller national, Mathias Reynard »
- « comment lire une fiche de paie et comprendre les retenues »

Des cours de français ont été mis en place pour les migrants avec le soutien de la centrale et de l'OSEO.

Activités récréatives

La sortie du groupe de Sierre a rassemblé une centaine de personnes à l'espace Bozon.

Le stand à la Ste-Catherine et le Noël des enfants ont été un succès grâce aux soutiens des nos vétérans.

Rapport de la section du Haut-Valais

Cette année encore, nous avons eu différentes batailles syndicales à mener. Je pense ici par exemple à la récolte de signatures pour l'initiative AVSplus, la votation sur les heures d'ouverture des magasins ou encore la dernière votation sur l'initiative concernant l'immigration de masse. Il y a toujours un point commun à ces campagnes: nous nous rendons dans la rue et dans les entreprises auprès des personnes afin de les convaincre de nos positions. Ce contact direct avec les personnes est important, bien qu'il prenne du temps et demande parfois beaucoup d'énergie, car l'on se trouve confronté à toutes sortes de personnes. Ces campagnes vont à nouveau nous occuper cette année. Nous avons déjà débuté la campagne en faveur de l'initiative sur les salaires minimums.

Les responsables des différents secteurs ont également été actifs en 2013 dans le domaine du service externe, ils ont mené de nombreux contrôles de salaires et ont participé aux différentes conférences et assemblées du secteur. Une attention particulière a été accordée à associer des délégués syndicaux à chaque occasion.

Le très actif groupe de la jeunesse a cette année encore présenté un programme annuel extrêmement varié. Une importante demande de la part des jeunes consiste avant tout en des programmes de formation attractifs avec des excursions thématiques. Le groupe de la jeunesse est très bien établi.

En remerciement à nos délégués syndicaux et de manière à encourager la collaboration entre les délégués syndicaux des différents secteurs, nous avons organisé pour la quatrième fois déjà une excursion à Domodossola.

En parallèle de l'assemblée générale ordinaire, le comité de la section s'est rencontré lors de six séances durant l'année écoulée, séances durant lesquelles les affaires courantes ont été traitées.

En ce qui concerne le personnel, aucun changement n'a eu lieu l'année passée dans la section Haut-Valais.

L'évolution de l'effectif des membres au sein de notre section a été positive durant l'année écoulée. Nous n'avons certes pas été en mesure d'atteindre les objectifs face aux nouveaux membres, cependant nous avons eu nettement moins de démissions, ce qui est à mettre en relation directe avec le bon encadrement de nos membres. Le mérite en revient aux secrétaires syndicaux et secrétaires syndicales, tant par le secrétariat que par le service externe, tant sur les chantiers que dans les entreprises.

Voici les éléments que je souhaitais mettre en lumière. Afin de conclure, je souhaiterais remercier les membres du comité de section, mes collègues du comité régional et enfin tout spécialement les collaboratrices et collaborateurs de notre section. Un remerciement particulier revient aux délégués syndicaux actifs qui se battent pour les intérêts des travailleurs. Nous dépendrons plus que jamais de ce soutien dans le futur, au vu des nouveaux défis auxquels nous serons confrontés cette année encore.

German Eyer, Secrétaire de section



**Le Syndicat.
Die Gewerkschaft.
Il Sindacato.**

<p>Unia Sion Rue de la Dt-Blanche 9 Case postale 2190 1950 Sion 2</p> <p>Tél. : 027/ 322.60.48 Fax : 027/ 322.22.51</p> <p>e-mail : valais@unia.ch</p>	<p>Unia Sierre Rue du Temple 3 Case postale 416 3960 Sierre</p> <p>Tél. : 027/ 455.15.17 Fax : 027/ 455.37.39</p>
<p>Unia Martigny Avenue de la Gare 56 Case postale 480 1920 Martigny</p> <p>Tél. : 027/ 722.21.70 Fax : 027/ 722.97.83</p>	<p>Unia Monthey Av. de la Gare 15 Case postale 1396 1870 Monthey 2</p> <p>Tél. : 024/ 471.25.23 Fax : 024/ 471.21.41</p>
<p>Unia Viège Bahnhofstrasse 4 Postfach 220 3930 Viège</p> <p>Tél. : 027/ 948.12.80 Fax : 027/ 948.12.85</p>	<p>Unia Brigue Sebastiansplatz 2 3900 Brigue</p> <p>Tél. : 027/ 922.47.40 Fax : 027/ 922.47.45</p>